

Procedimento concursal comum para o preenchimento de três (3) postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Técnico, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o exercício de funções na Divisão de Alimentação e Veterinária do Porto, da Direção de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região Norte, pertencentes à Direção-Geral de Alimentação e Veterinária, DGAV, conforme publicação na BEP com o código OE202101/0031. -----

Ficha Individual de Avaliação da Entrevista Profissional de Seleção

NOME DO/A CANDIDATO/A:

PONTUAÇÃO	ELEVADO - 20	BOM - 16	SUFICIENTE - 12	REDUZIDO - 8	INSUFICIENTE - 4	PONTUAÇÃO DO/A CANDIDATO/A
PARÂMETROS						
Conhecimentos gerais (CG)	Evidência completamente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando elevados conhecimentos técnicos para o exercício das funções a exercer.	Evidência amplamente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando bons conhecimentos técnicos para o exercício das funções a exercer.	Evidência suficientemente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando suficientes conhecimentos técnicos para o exercício das funções a exercer.	Evidência insuficientemente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando insuficientes conhecimentos técnicos para o exercício das funções a exercer.	Não evidencia as valências e sucessos da sua experiência profissional, não demonstrando conhecimentos técnicos para o exercício das funções a exercer.	
Motivação (MOT)	Extremamente motivado e disponível para o desempenho da função. Múltiplos interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver.	Bastante motivado e disponível para o desempenho da função. Diversos interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função suficiente. Alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função reduzida. Dificuldades em destacar interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função insuficiente. Não destaca interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver.	
Tolerância à pressão e contrariedades (TPC)	Evidência excelente capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. Perante situações difíceis, mostra manter controlo emocional e discernimento profissional.	Evidência boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. Perante situações difíceis, mostra manter controlo emocional e discernimento profissional.	Evidência moderada capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. Perante situações difíceis, mostra manter algum controlo emocional e discernimento profissional.	Evidência fraca capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. Perante situações difíceis, mostra dificuldades em manter controlo emocional e discernimento profissional.	Evidência fraca capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional. Perante situações difíceis, mostra dificuldades severas em manter controlo emocional e discernimento profissional.	

Planeamento e Organização (PO)	Demonstra excelente capacidade para programar, organizar e controlar as atividades das suas funções, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.	Demonstra boa capacidade para programar, organizar e controlar as atividades das suas funções, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades para a quase totalidade das atividades críticas.	Demonstra moderada capacidade para programar, organizar e controlar as atividades das suas funções, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades para a maioria das atividades críticas.	Demonstra fraca capacidade para programar, organizar e controlar as atividades das suas funções, fraca capacidade para definir objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades numa escala infima.	Praticamente não demonstra capacidade para programar, organizar e controlar as atividades das suas funções. Falha na definição de objetivos, prioridades e no cumprimento de prazos.	
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço (RCS)	Demonstra excelente capacidade para contribuir para a realização da missão e objetivos do serviço. Demonstra responder com total prontidão e disponibilidade às exigências profissionais.	Demonstra boa capacidade para contribuir para a realização da missão e objetivos do serviço. Demonstra responder com elevada prontidão e disponibilidade às exigências profissionais.	Demonstra capacidade moderada para contribuir para a realização da missão e objetivos do serviço. Demonstra responder com alguma prontidão e disponibilidade às exigências profissionais.	Demonstra fraca capacidade para contribuir para a realização da missão e objetivos do serviço. Demonstra reduzida prontidão e disponibilidade para responder às exigências profissionais.	Praticamente não demonstra capacidade para contribuir para a realização da missão e objetivos do serviço. Não demonstra qualquer prontidão e disponibilidade para responder às exigências profissionais.	
Trabalho de equipa e cooperação (TEC)	Evidencia excelente capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e para gerar sinergias através de participação ativa.	Evidencia boa capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e para gerar sinergias através de participação ativa.	Evidencia capacidade moderada para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e para gerar sinergias através de participação ativa.	Evidencia fraca capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e para gerar sinergias através de participação ativa, evidenciando postura algo passiva / não cooperante.	Praticamente não evidencia capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e para gerar sinergias através de participação ativa, evidenciando postura totalmente passiva / não cooperante.	
Relacionamento Interpessoal (REL)	Revela excelente capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos e para gerir conflitos de forma ajustada. Evidencia uma atitude bastante facilitadora do relacionamento.	Revela boa capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos e para gerir conflitos de forma ajustada. Evidencia uma atitude muito facilitadora do relacionamento.	Revela capacidade moderada para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos e para gerir conflitos de forma ajustada. Evidencia uma atitude facilitadora do relacionamento.	Revela fraca capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos e para gerir conflitos de forma ajustada. Demonstra algumas dificuldades de relacionamento e postura algo passiva/agressiva na interação.	Praticamente não revela capacidade para interagir com pessoas com diferentes características e em contextos sociais e profissionais distintos e para gerir conflitos de forma ajustada. Demonstra severas dificuldades de relacionamento e postura passiva/agressiva na interação.	

Assinatura



Comunicação (COM)	Evidência elevada facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores; discurso coerente e objetivo, com vocabulário rico e adequado. Grande segurança, fluência, espontaneidade e poder de comunicação.	Evidência facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores; discurso coerente e objetivo, com vocabulário rico e adequado. Expressa-se com clareza, fluência e precisão.	Manifesta facilidade em compreender perguntas, as respostas projetam um vocabulário adequado e respeitam o contexto do diálogo, com pontuais dificuldades em expressar ideias.	Nem sempre revela compreender as questões, as respostas nem sempre respeitam o contexto do diálogo, raciocínio por vezes confuso, discurso pouco claro, revela dificuldades de expressão.	Manifesta dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominam os argumentos fora de contexto, raciocínio muito confuso, revela um vocabulário pobre e acentuadas dificuldades de expressão.
----------------------	---	---	---	--	---

Pontuação Final = CG + MOT + TPC + PO + RCS + TEC + REL + COM / 8 = _____

Presidente

Doutora Sónia Conceição Teixeira Saraiva

Primeiro Vogal Efetivo

~~Joana~~ MOREIRA FERREIRA CANCELA

Doutora Joana Moreira Ferreira Cancela

Segundo Vogal Efetivo

Lígia Maria Evangelista Machado Bastos

Dra. Lígia Maria Evangelista Machado Bastos