

Anexo III - Entrevista Profissional de Seleção

Procedimento concursal comum para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira de técnico superior para a Direção de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo

Aviso n.º, publicado em Diário da República, 2ª série, n.º, de de..... de 2025

Nome do Candidato/a: _____

Fatores	Elevad o	Bo m	Suficient e	Reduzid o	Insuficient e	Classificaçã o Final
Sentido de missão na prestação de serviço público (SP)						
Motivação para o desempenho das funções (M)						
Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)						
Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)						

Os fatores referidos na tabela supra referem-se a:

- a) **Sentido de missão na prestação de serviço público (SP)** - pretende avaliar o sentido de missão na prestação de serviço público, na ótica de interesse público, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Demonstrou possuir um excelente sentido de missão.
Bom	16 valores	Demonstrou possuir elevado sentido de missão.
Suficiente	12 valores	Demonstrou possuir um satisfatório sentido de missão.
Reduzido	8 valores	Demonstrou possuir escasso sentido de missão.
Insuficiente	4 valores	Demonstrou não possuir sentido de missão.

- b) **Motivação para o desempenho das funções (M)** - apreciação do percurso profissional. Principais razões profissionais e/ou pessoais da candidatura (motivos da mudança), aspirações, empenho e interesse pelas funções - desempenho da função adequada à sua preparação habitacional, formativa e profissional; interesse por uma experiência diferente e conhecimento em geral sobre as funções ao posto de trabalho a que se candidata, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevado interesse e motivação profissional.
Bom	16 valores	Revelou muito interesse e motivação profissional.
Suficiente	12 valores	Revelou satisfatório interesse e motivação profissional.
Reduzido	8 valores	Revelou pouco interesse e motivação profissional.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouco interesse e motivação profissional.

- c) **Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)** - Avaliar-se-á se o candidato/a apresenta um discurso claro, objectivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, bem como a sua capacidade

de análise perante temas ou situações que lhe forem apresentados, inerentes ao posto de trabalho objecto de concurso, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevada clareza de discurso e capacidade de análise.
Bom	16 valores	Revelou boa clareza de discurso e capacidade de análise.
Suficiente	12 valores	Revelou suficiente clareza de discurso e capacidade de análise.
Reduzido	8 valores	Revelou pouca clareza de discurso e capacidade de análise.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouca clareza de discurso e capacidade de análise.

- d) **Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)** - Apreciar-se-á o modo como o candidato/a se posiciona relativamente à sua experiência profissional, a sua capacidade de adaptação ao posto de trabalho, bem como a sua visão integradora do candidato/a na organização como um todo, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Mostrou excelentes conhecimentos e aptidão.
Bom	16 valores	Mostrou muito bons conhecimentos e aptidão.
Suficiente	12 valores	Mostrou bons conhecimentos e aptidão.
Reduzido	8 valores	Mostrou poucos conhecimentos e aptidão.
Insuficiente	4 valores	Mostrou ausência de conhecimentos e aptidão.

Classificação Final da Entrevista Profissional de Seleção:

$$EPS = (SC + M + CEC + ACPDG) / 4$$

EPS = _____ + _____ + _____ + _____ / 4 = _____ valores

DGAV, ____/____/2025.

Presidente

Primeiro Vogal Efetivo

Segundo Vogal Efetivo

Claudia Joeda
