


### Anexo III - Ficha de Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento concursal comum para o preenchimento de quatro postos de trabalho do mapa de pessoal da Direcção Geral de Alimentação e Veterinária, para candidatos detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, para a Divisão de Alimentação e Veterinária de Chaves-Mirandela e seus Núcleos, unidades orgânicas da Direcção de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região Norte.

Ref. A) 1 posto de trabalho para a carreira/categoria de técnico superior, para a Divisão de Alimentação e Veterinária de Chaves-Mirandela

Ref. B) 1 posto de trabalho para a carreira/categoria de assistente técnico, para a Divisão de Alimentação e Veterinária de Chaves-Mirandela

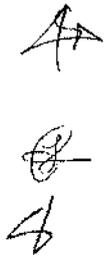
Ref. C) 1 posto de trabalho para a carreira/categoria de assistente técnico, para o Núcleo de Alimentação e Veterinária de Montalegre

Ref. D) 1 posto de trabalho para a carreira/categoria de assistente técnico, para o Núcleo de Alimentação e Veterinária de Mirandela

Aviso n.º (extrato) n.º xxx/2025, publicado em Diário da República, 2ª série, de xx de xx de 2025.

Nome do Candidato/a: \_\_\_\_\_

| Fatores   | Elevado | Bom | Suficiente | Reduzido | Insuficiente | Classificação Final |
|---|---------|-----|------------|----------|--------------|---------------------|
| Sentido Crítico (SC)  |         |     |            |          |              |                     |
| Motivação (M)   |         |     |            |          |              |                     |
| Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)                               |         |     |            |          |              |                     |
| Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG) |         |     |            |          |              |                     |



Os fatores referidos na tabela referem-se a:

- a) **Sentido crítico (SC)** - apreciação das opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante situações hipotéticas ou reais, bem como o equacionar de fatos de nível profissional ou geral, nomeadamente, no âmbito da sugestão de novas práticas de trabalho, com vista ao aumento da qualidade do serviço prestado, de acordo com a seguinte classificação:

|              |            |   |
|--------------|------------|---|
| Elevado      | 20 valores | Demonstrou possuir um excelente sentido crítico.    |
| Bom          | 16 valores | Demonstrou possuir elevado sentido crítico.         |
| Suficiente   | 12 valores | Demonstrou possuir um satisfatório sentido crítico. |
| Reduzido     | 8 valores  | Demonstrou possuir escasso sentido crítico.         |
| Insuficiente | 4 valores  | Demonstrou não possuir sentido crítico.             |

- b) **Motivação (M)** - apreciação do percurso profissional. Principais razões profissionais e/ou pessoais da candidatura (motivos da mudança), aspirações, empenho e interesse pelas funções - desempenho da função adequada à sua preparação habitacional, formativa e profissional; interesse por uma experiência diferente e conhecimento em geral sobre as funções ao posto de trabalho a que se candidata, de acordo com a seguinte classificação:

|              |            |  |
|--------------|------------|--|
| Elevado      | 20 valores | Revelou elevado interesse e motivação profissional.      |
| Bom          | 16 valores | Revelou muito interesse e motivação profissional.        |
| Suficiente   | 12 valores | Revelou satisfatório interesse e motivação profissional. |
| Reduzido     | 8 valores  | Revelou pouco interesse e motivação profissional.        |
| Insuficiente | 4 valores  | Revelou muito pouco interesse e motivação profissional.  |

*Handwritten marks:*  
A  
B  
C

- c) **Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)** - Avaliar-se-á se o candidato/a apresenta um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, bem como a sua capacidade de análise perante temas ou situações que lhe forem apresentados, inerentes ao posto de trabalho objeto de concurso, de acordo com a seguinte classificação:

|              |            |  |
|--------------|------------|--|
| Elevado      | 20 valores | Revelou elevada clareza de discurso e capacidade de análise.     |
| Bom          | 16 valores | Revelou boa clareza de discurso e capacidade de análise.         |
| Suficiente   | 12 valores | Revelou suficiente clareza de discurso e capacidade de análise.  |
| Reduzido     | 8 valores  | Revelou pouca clareza de discurso e capacidade de análise.       |
| Insuficiente | 4 valores  | Revelou muito pouca clareza de discurso e capacidade de análise. |

- d) **Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)** - Apreciar-se-á o modo como o candidato/a se posiciona relativamente à sua experiência profissional, a sua capacidade de adaptação ao posto de trabalho, bem como a sua visão integradora do candidato/a na organização como um todo, de acordo com a seguinte classificação:

|              |            |  |
|--------------|------------|--|
| Elevado      | 20 valores | Mostrou excelentes conhecimentos e aptidão.  |
| Bom          | 16 valores | Mostrou muito bons conhecimentos e aptidão.  |
| Suficiente   | 12 valores | Mostrou bons conhecimentos e aptidão.        |
| Reduzido     | 8 valores  | Mostrou poucos conhecimentos e aptidão.      |
| Insuficiente | 4 valores  | Mostrou ausência de conhecimentos e aptidão. |


**Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências:**

$$EAC = (SC + M + CEC + ACPDG) / 4$$

$$EAC = \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} / 4 = \underline{\quad} \text{ valores}$$

Divisão de Alimentação e Veterinária de Chaves-Mirandela, xx de xxxx 2025

**Presidente**

---

**Primeiro Vogal Efetivo**

---

**Segundo Vogal Efetivo**

---