

## Anexo I – Ficha de Avaliação Curricular

Procedimento de mobilidade interna na categoria entre serviços para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira de assistente técnico para a Divisão de Alimentação e Veterinária do Oeste – Núcleo de Alimentação e Veterinária de Caldas da Rainha. cujo aviso se encontra publicado na Bolsa de Emprego Público com o código OE202511/0233.

**Nome do Candidato/a:** \_\_\_\_\_

Em sede de avaliação curricular e atendendo ao disposto na alínea c) do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, são considerados os seguintes fatores:

- Habilidade Académica (HÁ);
- Formação Profissional (FP);
- Experiência Profissional (EP);
- Avaliação do Desempenho (AD).

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da soma dos fatores acima enumerados.

1. **Habilidade Académica (HÁ):** é ponderada de acordo com o seguinte critério:  
O peso a atribuir a este fator será no máximo de 20 valores independentemente das habilitações serem iguais ou superiores às exigidas, a saber, 12º ano (ensino secundário).

**Total \_\_\_\_\_ valores.**

2. **Formação Profissional (FP)**: considera-se apenas a formação profissional que respeita à área de formação e aperfeiçoamento profissional relacionada com a áreaposta a concurso, nos últimos 5 anos:

Duração em horas	Formação de interesse
< 6 horas	10 valores
≥ 6 horas < 15 horas	14 valores
≥ 15 horas < 30 horas	16 valores
≥ 30 horas < 60 horas	18 valores
≥ 60 horas	20 valores

Para efeitos de pontuação de formação, cada semana corresponde a 30 horas e cada dia corresponde a 6 horas.

As ações de formação contam-se no seu cômputo sem que se acumulem entre si, ou seja, se um candidato tiver várias formações de interesse é o seu conjunto que lhe dá os 20 valores, caso perfaçam valor de horas igual ou superior a 60 horas.

**Total: \_\_\_\_\_ valores.**

3. **Experiência Profissional (EP)**: ponderar-se-á o desempenho efetivo de funções inerentes ao conteúdo do lugar a prover com base no número de anos em funções similares.

Tempo	Valores
< 1 ano	10 valores
≥ 1 ano < 3 anos	14 valores
≥ 3 anos < 8 anos	16 valores

≥ 8 anos < 10 anos	18 valores
≥ 10 anos	20 valores

**Total:** \_\_\_\_\_ **valores.**

4. **Avaliação de Desempenho (AD):** A valoração deste fator resultará da conversão da média das avaliações de desempenho atribuídas ao abrigo do SIADAP relativas aos 3 últimos ciclos avaliativos (2019/2020; 2021/2022; 2023/2024).

A expressão quantitativa da escala SIADAP, arredondada até uma casa decimal, tem a seguinte expressão na escala de 0 a 20 valores:

Escala SIADAP	Valoração
1,0-1,9	6 valores
2,0-2,4	8 valores
2,5-2,9	10 valores
3,0-3,4	12 valores
3,5-3,9	14 valores
4,0-4,4	16 valores
4,5-4,9	18 valores
5,0	20 valores

Sendo:

$$AD: \frac{AD_{2019/2020} + AD_{2021/2022} + AD_{2023/2024}}{3}$$

Nos casos em que, por razões que comprovadamente lhes não sejam imputáveis, os/as candidatos/as, não possuam avaliação do desempenho referente ao período a considerar, a valorização mínima a atribuir a esse(s) período(s) será atribuída

oficiosamente a ponderação de 10 valores. A mesma situação ocorrerá quando comprovado por declaração emitida pelo Serviço de origem, aos candidatos/as que tenham em falta alguma avaliação do desempenho ou apenas refiram a expressão qualitativa, nos anos relevantes para o presente procedimento concursal, conforme previsto na alínea c) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

**Total:** \_\_\_\_\_ **valores.**

**Classificação Final da Avaliação Curricular:**

$$\mathbf{AC} = 0.20 \text{ (HÁ)} + 0.15 \text{ (FP)} + 0.45 \text{ (EP)} + 0.20 \text{ (AD)}$$

$$\mathbf{AC} = \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} =$$

**Total:** \_\_\_\_\_ **valores**

DGAV, \_\_\_\_/\_\_\_\_/2025.

**Presidente**

---

**Primeiro Vogal Efetivo**

---

**Segundo Vogal Efetivo**

---