

Homologar


Susana Guades Fombo
Diretora Geral

05.12.25

Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau Chefe de Divisão de Gestão Recursos Humanos Formação e Expediente.

ATA n.º 03

1. No dia 26 de novembro de 2025, pelas 11,00 horas, na sede da Direção Geral de Alimentação e Veterinária, sita em Campo Grande, n.º 50, em Lisboa, reuniu o júri do procedimento concursal acima referenciado, constituído pela Dra. Elisabete Maria Moreira Lopes de Avelar, Diretora de Serviços de Gestão e Administração da Direção-Geral de Alimentação e Veterinária, que **Preside**, pela Dr.ª Marta Samúdio Lima, Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Capacitação do Instituto da Conservação da Natureza e das Florestas, na qualidade de **1.ª vogal** e pelo Professor Pedro Gomes Rodrigues, Professor Auxiliar do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade de Lisboa, na qualidade de **2.ª vogal**.-----

2. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2044, de 15 de janeiro, na sua atual redação, a presente reunião teve por objetivo atribuir as classificações nas provas de entrevista pública, concluir a avaliação dos(as) candidatos(as) e elaborar uma proposta de nomeação. -----

De acordo com o disposto no n.º 6 do citado artigo 21.º da Lei n.º 2/2044, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o júri apresenta apenas uma proposta de designação, abstendo-se de ordenar os restantes candidatos. -----

3. A aplicação da grelha de avaliação, respeitante ao método de Entrevista, pública, o qual é composto por pelos sete critérios infra descritos, foi aplicada aos(as) 3 candidatos(as) que compareceram sem desistência ao procedimento: -----
P1 Motivação e interesse para a função; -----
P2 Enquadramento funcional e conhecimento do cargo a prover; -----
P3 Orientação para resultados e compromisso com o serviço; -----
P4 Liderança e gestão de pessoas; -----
P5 Capacidade de decisão; -----
P6 Expressão, fluência verbal e capacidade de síntese; -----
P7 Conhecimentos Especializados e Experiência. -----

Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau Chefe de Divisão de Gestão Recursos Humanos Formação e Expediente.

4. Em sequência foi elaborada uma ficha auxiliar de entrevista, para cada candidato(a), contendo os resultados obtidos em cada um dos itens do presente método de seleção, conforme a fórmula infra: -----
- $$E = (P1 \times 20\%) + (P2 \times 20\%) + (P3 \times 10\%) + (P4 \times 10\%) + (P5 \times 10\%) + (P6 \times 10\%) + (P7 \times 20\%)$$
5. As fichas supramencionadas, e que se anexam, constituem parte integrante da presente ata. - -----
6. Os candidatos Ana Cristina Ramos, João Manuel Fernandes, Lina Marques Afonso, Mónica Claro, Paulo Pedrosa da Silva, Sandra Oliveira Lopo e Sérgio Nunes não compareceram ao método de seleção entrevista pública, pelo que ficaram excluídos do procedimento. -----
7. Neste circunstancialismo, o júri deliberou, por unanimidade, as classificações constantes na grelha infra: -----

Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de direção intermédio de 2.º grau, aberto através do Aviso n.º 10552/2023, publicado no Diário da República, 2ª série, N.º 104, de 30 de maio.

Entrevista Pública

Nome do(a) candidato(a)	Classificação
Anabela Cavadas Soares Chau	11,10
Fernanda Maria Ferreira dos Santos Oliveira Faias	8,60 a)
Sandra Maria de Jesus Reis	17,00
Ana Cristina Ferreira Ramos	b)
João Manuel Fernandes	b)
Lina Marques Afonso	b)
Mónica Carvalho Claro	b)

Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau Chefe de Divisão de Gestão Recursos Humanos Formação e Expediente.

Paulo Jorge Pedrosa da Silva	b)
Sandra Maria Oliveira Lopo	b)
Sérgio Henriques Nunes	b)

8. De acordo com a fórmula definida na Ata n.º 1, a aplicar para a classificação final, o júri procedeu à sua aplicação e elaboração da lista unitária final dos(as) candidatos(as), não excluídos dos métodos de seleção. -----
9. Em face das classificações atribuídas nos diferentes métodos de seleção e considerando que, de acordo com a Ata n.º 1, a classificação dos métodos de seleção (Avaliação curricular e Entrevista pública) é efetuada de acordo com a seguinte fórmula: -----
- $$CF = \frac{2 AC + 3 E}{5}$$
10. O júri deliberou por unanimidade, atribuir a seguinte classificação final: -----

Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de direção intermédio de 2.º grau, aberto através do Aviso n.º 534/2024, publicado no Diário da República, 2ª série, N.º 8, de 11 de janeiro.

Classificação Final

Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau Chefe de Divisão de Gestão Recursos Humanos Formação e Expediente.

Mapa de Classificação Final - Avaliação dos Métodos de Seleção

Nome do(a) candidato(a)	1.º Método (AC)	2.º Método (E)	Classificação Final
Ana Cristina Ferreira Ramos	15,26		b)
Anabela Cavadas Soares Chau	13,26	11,1	11,96
Fernanda Oliveira Faias	12,1	8,6	a)
João Manuel Fernandes	12,74		b)
Lina Marques Afonso	12,97		b)
Mónica Carvalho Claro	13,61		b)
Nuno Henrique Sousa Rosa Tamm Gomes	8,14		c)
Paulo Jorge Pedrosa da Silva	14,09		b)
Sandra Maria Jesus Reis	15,51	17	16,40
Sandra Maria Oliveira Lopo	14,93		b)
Sérgio Henriques Nunes	10,17		b)

Motivos da exclusão:

- a) Excluído(a) do procedimento concursal por ter classificação inferior a 9,5 no método no método de seleção - EP
- b) Excluído(a) do procedimento concursal por falta de comparência ao método de seleção - EP
- c) Excluído(a) do procedimento concursal por ter classificação inferior a 9,5 no método no método de seleção - AC

11. Em face de tudo quanto precede, o júri deliberou por unanimidade, nos termos e para os efeitos previstos nos n.ºs 6 e 9 do Artigo 21.º da Lei n.º 2/2044, de 15 de janeiro, na sua atual redação, propor a designação da licenciada Sandra Maria de Jesus Reis, para o cargo de Chefe da Divisão de Recursos Humanos, Formação e Expediente, considerando que a referida candidata, por ter evidenciado os requisitos formais e específicos para a ocupação do cargo a prover e ter demonstrado possuir o perfil adequado e as competências pessoais necessárias para o desempenho das funções de dirigente, nomeadamente sólidos conhecimentos especializados na área de atuação da unidade orgânica, elevado sentido de liderança e capacidade de gestão, detém o perfil pretendido para prosseguir as atribuições e objetivos do serviço, evidenciado na classificação final resultante da aplicação dos dois métodos de seleção.-----

Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 2º grau Chefe de Divisão de Gestão Recursos Humanos Formação e Expediente.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião da qual lavrou, para constar, a presente ata que, depois de lida e aprovada por unanimidade, vai ser rubricada em todas as páginas e assinada na última, por todos os seus membros. -----

A Presidente

ELISABETE
MARIA
MOREIRA LOPES
DE AVELAR

Assinado de forma
digital por ELISABETE
MARIA MOREIRA
LOPES DE AVELAR
Dados: 2025.12.09
14:44:20 Z

(Elisabete Maria Moreira Lopes de Avelar)

A 1ª Vogal

Assinado por: **MARTA ALEXANDRA PIMPÃO
SAMÚDIO LIMA**

Num. de Identificação: 10580988
Data: 2025.12.09 14:28:26+00'00'

(Marta Samúdio Lima)

O 2ª Vogal

(Pedro Gomes Rodrigues)



