

Anexo III – Ficha de Entrevista de Avaliação das Competências

Procedimento concursal comum para recrutamento de 31 inspetores veterinários para o desempenho das atividades associadas à carreira especial de inspeção veterinária, nos termos do artigo 31.º do Decreto-Lei n.º 141/2019, de 19 de setembro, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por nomeação, para exercer funções na Direção-Geral de Alimentação e Veterinária.

Aviso n.º, publicado em Diário da República, 2^a série, n.º....., de de..... de 2025.

Nome do Candidato/a: _____

Fatores	Elevado	Bom	Suficiente	Reducido	Insuficiente	Classificação Final
Sentido de Missão na Prestação de Serviço Público (SP)						
Motivação (M)						
Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)						
Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)						

Os fatores referidos na tabela referem-se a:

- a) **Sentido de Missão na Prestação de Serviço Público (SP)** – pretende avaliar o sentido de missão na prestação de serviço público, na ótica de interesse público:

Elevado	20 valores	Demonstrou possuir um excelente sentido de missão.
Bom	16 valores	Demonstrou possuir elevado sentido de missão.
Suficiente	12 valores	Demonstrou possuir um satisfatório sentido de missão.
Reduzido	8 valores	Demonstrou possuir escasso sentido de missão.
Insuficiente	4 valores	Demonstrou não possuir sentido de missão.

- b) **Motivação (M)** – apreciação do percurso profissional. Principais razões profissionais e/ou pessoais da candidatura (motivos da mudança), aspirações, empenho e interesse pelas funções – desempenho da função adequada à sua preparação habitacional, formativa e profissional; interesse por uma experiência diferente e conhecimento em geral sobre as funções ao posto de trabalho a que se candidata, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevado interesse e motivação profissional.
Bom	16 valores	Revelou muito interesse e motivação profissional.
Suficiente	12 valores	Revelou satisfatório interesse e motivação profissional.
Reduzido	8 valores	Revelou pouco interesse e motivação profissional.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouco interesse e motivação profissional.

- c) **Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)** – Avaliar-se-á se o candidato/a apresenta um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, bem como a sua capacidade de análise perante temas ou situações que lhe forem apresentados, inerentes ao posto de trabalho objeto de concurso, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevada clareza de discurso e capacidade de análise.
Bom	16 valores	Revelou boa clareza de discurso e capacidade de análise.
Suficiente	12 valores	Revelou suficiente clareza de discurso e capacidade de análise.
Reduzido	8 valores	Revelou pouca clareza de discurso e capacidade de análise.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouca clareza de discurso e capacidade de análise.

- d) **Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)** – Apreciar-se-á o modo como o candidato/a se posiciona relativamente à sua experiência profissional, a sua capacidade de adaptação ao posto de trabalho, bem como a sua visão integradora do candidato/a na organização como um todo, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Mostrou excelentes conhecimentos e aptidão.
Bom	16 valores	Mostrou muito bons conhecimentos e aptidão.
Suficiente	12 valores	Mostrou bons conhecimentos e aptidão.
Reduzido	8 valores	Mostrou poucos conhecimentos e aptidão.
Insuficiente	4 valores	Mostrou ausência de conhecimentos e aptidão.

Classificação Final da Entrevista de Avaliação das Competências:

$$EAC = (SP + M + CEC + ACPDG) / 4$$

EAC = _____ + _____ + _____ + _____ / 4 = _____ valores

Direção-Geral de Alimentação e Veterinária _____ / _____ /2025.

Presidente

Silveira de Matos Pereira

Primeiro Vocal Efetivo

Maria Helena Alves Rei

Segundo Vocal Efetivo

[Signature]