

Anexo II – Entrevista de Avaliação de Competências

Procedimento de mobilidade interna na categoria entre serviços para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira de assistente técnico para a Direção de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo, cujo aviso se encontra para publicação na Bolsa de Emprego Público.

Nome do Candidato/a: _____

Fatores	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente	Classificação Final
Sentido de missão na prestação de serviço público (SP)						
Motivação para o desempenho das funções (M)						
Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)						
Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho						

da Função (ACPDG)						
----------------------	--	--	--	--	--	--

Os fatores referidos na tabela supra referem-se a:

- a) **Sentido de missão na prestação de serviço público (SP)** - pretende avaliar o sentido de missão na prestação de serviço público, na ótica de interesse público, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Demonstrou possuir um excelente sentido de missão.
Bom	16 valores	Demonstrou possuir elevado sentido de missão.
Suficiente	12 valores	Demonstrou possuir um satisfatório sentido de missão.
Reduzido	8 valores	Demonstrou possuir escasso sentido de missão.
Insuficiente	4 valores	Demonstrou não possuir sentido de missão.

- b) **Motivação para o desempenho das funções (M)** - apreciação do percurso profissional. Principais razões profissionais e/ou pessoais da candidatura (motivos da mudança), aspirações, empenho e interesse pelas funções – desempenho da função adequada à sua preparação habitacional, formativa e profissional; interesse por uma experiência diferente e conhecimento em geral sobre as funções ao posto de trabalho a que se candidata, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevado interesse e motivação profissional.
---------	------------	---

Bom	16 valores	Revelou muito interesse e motivação profissional.
Suficiente	12 valores	Revelou satisfatório interesse e motivação profissional.
Reduzido	8 valores	Revelou pouco interesse e motivação profissional.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouco interesse e motivação profissional.

- c) **Capacidade de Expressão e Comunicação (CEC)** – Avaliar-se-á se o candidato/a apresenta um discurso claro, objectivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, bem como a sua capacidade de análise perante temas ou situações que lhe forem apresentados, inerentes ao posto de trabalho objecto de concurso, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Revelou elevada clareza de discurso e capacidade de análise.
Bom	16 valores	Revelou boa clareza de discurso e capacidade de análise.
Suficiente	12 valores	Revelou suficiente clareza de discurso e capacidade de análise.
Reduzido	8 valores	Revelou pouca clareza de discurso e capacidade de análise.
Insuficiente	4 valores	Revelou muito pouca clareza de discurso e capacidade de análise.

- d) **Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função (ACPDG)** – Apreciar-se-á o modo como o candidato/a se posiciona relativamente à sua experiência profissional, a sua capacidade de adaptação ao posto de trabalho, bem como a sua visão integradora do candidato/a na organização como um todo, de acordo com a seguinte classificação:

Elevado	20 valores	Mostrou excelentes conhecimentos e aptidão.
Bom	16 valores	Mostrou muito bons conhecimentos e aptidão.
Suficiente	12 valores	Mostrou bons conhecimentos e aptidão.
Reduzido	8 valores	Mostrou poucos conhecimentos e aptidão.
Insuficiente	4 valores	Mostrou ausência de conhecimentos e aptidão.

Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências:

$$EAC = (SC + M + CEC + ACPDG) / 4$$

$$EPS = \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} + \underline{\quad} / 4 = \underline{\quad} \text{ valores}$$

DGAV, ___/___/2026

Presidente

Primeiro Vogal Efetivo

José Paulo Cleir, Mendes & Sousa

Segundo Vogal Efetivo

José Miguel da Silva Martins