

Anexo 2

Ficha Auxiliar da Entrevista Pública

Nome do Candidato:	Pontuação	Elevado (> 16 e ≤ 20 pontos)	Bom (> 12 e ≤ 16 pontos)	Suficiente (> 8 e ≤ 12 pontos)	Reduzido (> 4 e ≤ 8 pontos)	Insuficiente (≥1 e ≤ 4 pontos)	Pontuação dos membros do Júri			Final
							Presidente	1º Vogal	2º Vogal	
	Parâmetros	Extremamente motivado e disponível para o desempenho da função.	Bastante motivado e disponível para o desempenho da função.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função suficiente.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função reduzida.	Motivação e disponibilidade para o desempenho da função insuficiente.				
	P1 – Motivação e interesse para a função.	Excelente conhecimento sobre a natureza e atribuições da DGAV e percepção sobre a natureza do posto de trabalho a desempenhar.	Ótimo conhecimento sobre a natureza e atribuições da DGAV e percepção sobre a natureza do posto de trabalho a desempenhar.	Conhecimentos razoáveis sobre a natureza e atribuições da DGAV e percepção sobre a natureza do posto de trabalho a desempenhar.	Poucos conhecimentos sobre a natureza e atribuições da DGAV e percepção sobre a natureza do posto de trabalho a desempenhar.	Descorhecimento da natureza e atribuições da DGAV e ausência de percepção sobre a natureza do posto de trabalho a desempenhar.				
	P2 – Enquadramento funcional e conhecimento do cargo a prover.									

<p>P3 – Orientação para resultados e compromisso com o serviço</p>	<p>Demonstra total capacidade para contribuir para a realização da missão, valores e objetivos do serviço.</p>	<p>Demonstra forte capacidade para contribuir para a realização da missão, valores e objetivos do serviço.</p>	<p>Demonstra capacidade moderada para contribuir para a realização da missão, valores e objetivos do serviço.</p>	<p>Demonstra fraca capacidade para contribuir para a realização da missão, valores e objetivos do serviço.</p>	<p>Praticamente não demonstra capacidade para contribuir para a realização da missão, valores e objetivos do serviço.</p>
<p>P4 – Liderança e gestão de pessoas.</p>	<p>Excelente capacidade de Liderança e Gestão de Pessoas.</p>	<p>Boa capacidade de Liderança e Gestão de Pessoas.</p>	<p>Suficiente capacidade de Liderança e Gestão de Pessoas.</p>	<p>Reduzida capacidade de Liderança e Gestão de Pessoas.</p>	<p>Não demonstra a capacidade de Liderança e Gestão de Pessoas.</p>
<p>P5 – Capacidade de decisão.</p>	<p>Demonstra total capacidade para tomar decisões de forma autónoma, contribuindo para a sua atividade e para o funcionamento do serviço.</p>	<p>Demonstra forte capacidade para tomar decisões de forma autónoma, contribuindo para a sua atividade e para o funcionamento do serviço.</p>	<p>Demonstra moderada capacidade para tomar decisões de forma autónoma, contribuindo para a sua atividade e para o funcionamento do serviço.</p>	<p>Demonstra fraca capacidade para tomar decisões de forma autónoma, contribuindo para a sua atividade e para o funcionamento do serviço.</p>	<p>Capacidade praticamente não demonstrada.</p>

Handwritten marks: a blue checkmark and a signature.

<p>P6 – Expressão, fluência verbal e capacidade de síntese.</p>	<p>Expressa-se com elevada fluência verbal, muita clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias.</p>	<p>Expressa-se com boa fluência verbal, muita clareza e precisão, sendo assertivo na exposição e defesa das suas ideias.</p>	<p>Expressa-se com relativa fluência verbal, revelando alguma assertividade na exposição e defesa das suas ideias.</p>	<p>Expressa-se com pouca fluência verbal, com pouca clareza revelando imprecisão, sendo pouco assertivo na exposição e defesa das suas ideias.</p>	<p>Insuficiente expressão verbal, clareza e precisão. Denota ausência de assertividade na exposição e defesa das suas ideias.</p>		
<p>P7 – Conhecimentos especializados e experiência.</p>	<p>Evidencia completamente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando elevados conhecimentos técnicos para o exercício da função do cargo a prover.</p>	<p>Evidencia amplamente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando bons conhecimentos técnicos para o exercício da função do cargo a prover.</p>	<p>Evidencia suficientemente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando suficientes conhecimentos técnicos para o exercício da função do cargo a prover.</p>	<p>Evidencia insuficientemente as valências e sucessos da sua experiência profissional, demonstrando insuficientes conhecimentos técnicos para o exercício da função do cargo a prover.</p>	<p>Não evidencia as valências e sucessos da sua experiência profissional, não demonstrando conhecimentos técnicos para o exercício da função do cargo a prover.</p>		
<p style="text-align: right;">Total:</p>							

Fórmula: $E = (P1 \times 10\%) + (P2 \times 15\%) + (P3 \times 15\%) + (P4 \times 15\%) + (P5 \times 15\%) + (P6 \times 10\%) + (P7 \times 20\%)$

Temáticas Abordadas/ Anotações.

A Presidente,

O 1.º Vogal

O 2.º Vogal