

ANEXO II

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

NOME

PERGUNTAS	INSUFICIENTE	REDUZIDO	SUFICIENTE	BOM	ELEVADO
	4	8	12	16	20
1.Apresentação e postura na Entrevista: Grau com que o entrevistado se apresentou e revelou comportamentos de postura adequados à entrevista					
-					
2.Experiência e Conhecimento Profissional Relevante: Funções desempenhadas anteriormente pelo entrevistado e competências adquiridas relevantes para a função					
-					
3.Motivação Profissional: Conhecimento e expectativa adequados acerca da função. Interesse sustentado e baseado em fatores de índole essencialmente intrínseca, com fraca influência externa.					
-					
4.Sentido de Responsabilidade: Capacidade para cumprir com eficácia tarefas agendadas e assumir voluntariamente as decisões e os erros. Envolve o gosto por fazer as coisas bem-feitas e o grau de exigência consigo próprio.					
-					
5.Realização e Orientações para os Resultados: Capacidade para concretizar com eficácia os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas. Envolve, entre outros, o estabelecimento de prioridades de ação, empenho, rigor e gestão do tempo.					
-					
6.Competências Sociais: Expressa capacidade de empatia, assertividade e segurança no relacionamento com os demais. Gosto e preferência por criar e fomentar os contactos interpessoais, quer com pessoas conhecidas, quer com desconhecidos.					
-					
7.Fluência Verbal/Comunicação: Capacidade revelada para expressar oralmente as suas ideias de forma clara, precisa e concisa. Inclui: entoação variada, ritmo fácil de acompanhar, riqueza de vocabulário, ausência de calão e linguagem não-verbal coerente.					
-					

Classificação Final da Entrevista de Avaliação de Competências:

$$EAC = \frac{APE + ACP + MP + SR + ROR + CS + FVC}{7}$$

TOTAL valores

Setúbal, 21/07/2026

A Presidente

1.º Vogal Efetivo

1.º Vogal Suplente
