

Handwritten signature: Halanda. fci

**Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 1º grau
Diretor de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo**

**ATA N.º 02
Análise das candidaturas e avaliação curricular**

1. No dia 1 de setembro de 2026, pelas 16:00 horas, reuniu o júri do procedimento concursal acima referenciado, constituído pela Mestre Susana Isabel Ferreira Guedes Pombo, Diretora Geral de Alimentação e Veterinária, na qualidade de **presidente**, pela Dr.ª Dália da Conceição Ribeiro, Diretora da Unidade de Coordenação Territorial da CCDD-LVT, na qualidade de **1.ª vogal**, e pela Mestre Helena Isabel Canejo Lalande Ribeiro, Professora Adjunta da Escola Superior Agrária da Universidade Politécnica de Santarém, na qualidade de **2.ª vogal**.
2. A reunião teve por finalidade proceder à análise das candidaturas apresentadas no âmbito do procedimento concursal publicitado através do Aviso n.º 2435/2026/2, publicado na Bolsa de Emprego Público através da oferta de emprego público (BEP) OE202602/0203, em 06/02/2026.
3. Foram recebidas as seguintes 5 (cinco) candidaturas, dentro do prazo fixado, ordenadas por ordem de chegada:

Candidatura n.º	Referência	Nome
1	<u>OE202602/02031/2026</u>	Pedro Ricardo Nicolau Abrantes Vieira
2	<u>OE202602/02032/2026</u>	Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca
3	<u>OE202602/02033/2026</u>	Maria Alexandra Martins Cunha Gameira
4	<u>OE202602/02034/2026</u>	Carmen Sílvia Sousa Ferreira
5	<u>OE202602/02035/2026</u>	Erica Merca de Oliveira Rebelo

4. Posteriormente, o candidato Pedro Ricardo Nicolau Abrantes Vieira comunicou, por escrito, a desistência da sua candidatura ao presente procedimento concursal, conforme comunicação que consta em anexo à presente ata e dela faz parte integrante, tendo o júri tomado conhecimento da mesma. Em consequência, o procedimento prossegue relativamente às quatro candidaturas remanescentes.
5. De seguida, o júri procedeu à verificação da documentação apresentada pelos candidatos e dos requisitos de admissão ao procedimento, nos termos do aviso de abertura

Candidato	Nome	Vínculo	Carreira e categoria de origem	Entregou curriculum vitae	Entregou declaração do serviço*	Entregou certificado de habilitações	Documentação complementar	Reúne os Requisitos

**Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 1º grau
Diretor de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo**

1	Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca	Sim	Técnica superior	Sim	Não Aplicável	Sim	Certificados de formação profissional	Sim
2	Maria Alexandra Martins Cunha Gameira	Não compro vado	Não comprovado	Sim	Não	Sim	Certificados de formação profissional	Não
3	Carmen Sílvia Sousa Ferreira	Sim	Técnica superior	Sim	Sim	Sim	Certificados de formação profissional	Sim
4	Erica Merca de Oliveira Rebello	Sim	Técnica superior	Sim	Sim	Sim	Certificados de formação profissional	Não

*exceto candidatos DGAV

6. Após análise da documentação apresentada, o júri deliberou excluir os seguintes candidatos:
- A candidata Erica Merca de Oliveira Rebello por não reunir os requisitos exigidos no procedimento concursal publicitado pela oferta de emprego público (BEP) OE202602/0203, designadamente 6 anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo provimento seja exigível uma licenciatura;
 - A candidata Maria Alexandra Martins Cunha Gameira por não entregar todos os documentos exigidos no procedimento concursal, publicitado pela oferta de emprego público (BEP) OE202602/0203, designadamente a declaração comprovativa da categoria atual, da natureza do vínculo e do tempo de serviço na carreira, na categoria e na função pública.
7. O júri deliberou admitir as outras duas candidaturas apresentadas, por se verificar o cumprimento dos requisitos legais de provimento e dos requisitos constantes do aviso de abertura.
8. Os trabalhos prosseguiram com a Avaliação Curricular dos candidatos admitidos, nos termos dos critérios, parâmetros de avaliação e fórmulas aprovados na Ata n.º 1.
- A avaliação curricular efetuada pelo júri encontra-se refletida nas fichas individuais de avaliação curricular, anexas à presente ata e dela fazendo parte integrante.

**Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 1º grau
Diretor de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo**

9. Da aplicação dos critérios de avaliação resultaram as seguintes classificações:

Candidato	HA	FP	TAP	EFAC	EFD	EP	AC
Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca	16	20	20	20	20	20	18,80
Carmen Sílvia Sousa Ferreira	16	20	16	20	0	11,2	15,28

Legenda:

HA – Habilitações Académicas

FP – Formação Profissional

TAP – Tempo de Administração Pública

EFAC – Experiência em Funções na Área a Concurso

EFD – Experiência em Funções Dirigentes

EP – Experiência Profissional

AC – Avaliação Curricular

10. Em consequência das classificações obtidas, foi estabelecida a seguinte ordenação provisória dos candidatos:

Ordem	Candidato	AC
1.º	Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca	18,80
2.º	Carmen Sílvia Sousa Ferreira	15,28

9. O júri deliberou convocar os candidatos admitidos ao procedimento para a realização da Entrevista Pública, a ter lugar no dia 21 de outubro de 2026, pelas 15:00h, nas instalações da DGAV em Santarém, com a duração máxima de 30 minutos por candidato.

Mais deliberou que as entrevistas decorrerão de acordo com a ordem de entrada das candidaturas, critério que foi igualmente adotado para efeitos da respetiva identificação ao longo do procedimento concursal, por se tratar de um critério objetivo, uniforme e transparente.

Nestes termos, as entrevistas realizar-se-ão nos seguintes horários:

Candidato	Hora
Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca	15:00
Carmen Sílvia Sousa Ferreira	15:45

10. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade e votação nominal.

**Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente Intermédio de 1º grau
Diretor de Serviços de Alimentação e Veterinária da Região de Lisboa e Vale do Tejo**

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri.

Santarém, 1 de setembro de 2026

A Presidente


(Susana Isabel Ferreira Guedes Pombo)

A 1ª Vogal


(Dália da Conceição Ribeiro)

A 2ª Vogal


(Helena Isabel Canejo Lalande Ribeiro)

Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de direção intermédia de 1º grau

ANEXO 1

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME: **Carmen Silvia Sousa Ferreira**

1. Habilitações Académicas (HA)

A avaliação da titularidade de grau académico, com ponderação da licenciatura correspondente ao perfil exigido, bem como a posse de outra habilitação académica superior na mesma área com relevância para o desempenho do cargo, com a seguinte valorização, até ao máxima de 20 pontos:

Licenciatura não preferencial	12 pontos
Licenciatura preferencial para o cargo	16 pontos
Mestrado	18 pontos
Doutoramento	20 pontos
Total	16

Estes valores
não são
cumulativos

2. Formação Profissional (FP) *

Avaliação de formação e aperfeiçoamento profissional relevante com as exigências e as competências para o exercício da função.

Formação	Valoração	N.º Formações	Avaliação
Sem participação em ações de formação profissional	0	0	0
Por cada participação em ação de formação até 30 horas, inclusive	1	39	39
Por cada participação em ação de formação superior a 30 horas e inferior ou igual a 60 horas	3	2	6
Por cada participação em ação de formação superior a 60 horas e inferior ou igual a 90 horas	5	1	5
Por cada participação em ação de formação superior a 90 horas	8	0	0
Com FORGEP/CAGEP	10	0	0
Total			20

* Estes valores
são cumulativos
até ao máximo
de 20 valores

3. Experiência Profissional (EP)

Avaliação com apreciação da natureza e duração das funções exercidas, os conhecimentos profissionais adquiridos em atividades anteriores ao concurso, dividida em cinco subfactores:

Antiguidade na Administração Pública (TAP)	
≤ 6 anos	0 pontos
> 6 anos e < 12 anos	12 pontos
> 12 anos e ≤ 18 anos	14 pontos
> 18 anos e ≤ 24 anos	16 pontos
> 24 anos e ≤ 30 anos	18 pontos
> 30 anos	20 pontos
Total	16

Exercício em Funções na Área a Concurso (EFAC)	
Sem exercício de funções na área	0 pontos
< 1 ano	5 pontos
≥ 1 ano e < 3 anos	10 pontos
≥ 3 anos e < 7 anos	15 pontos
≥ 7 anos	20 pontos
Total	20

Parâmetro
majorado
duas vezes

Exercício em Funções Dirigentes/Chefia (EFD)	
Sem exercício de funções	0 pontos
< 1 ano	5 pontos
≥ 1 ano e < 3 anos	10 pontos
≥ 3 anos e < 7 anos	15 pontos
≥ 7 anos	20 pontos
Total	0

Parâmetro
majorado
duas vezes

Experiência Profissional (EP) = $\frac{TAP + 2 \cdot EFAC + 2 \cdot EFD}{5}$

11,2

A classificação da Avaliação Curricular decorre da aplicação da seguinte fórmula:

Avaliação Curricular (AC) = $\frac{(3 \cdot HA) + (3 \cdot FP) + (4 \cdot EP)}{10}$

Em que: Habilitação Académica (HA) = 16,00 Formação Profissional (FP) = 20,00 Experiência Profissional (EP) = 11,20

Em que: HA * 3 = 48 + FP * 3 = 60,00 EP * 4 = 44,80

AVALIAÇÃO OBTIDA: 15,28 Valores

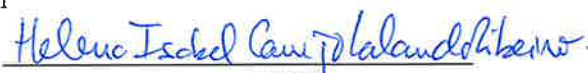
A Presidente.


(Susana Isabel Ferreira Guedes Pombo)

O 1.º Vogal


(Dália da Conceição Ribeiro)

A 2.º Vogal


(Helena Isabel Canejo Lalande Ribeiro)

Procedimento concursal de seleção para provimento de cargo de direção intermédia de 1º grau

ANEXO 1

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME: **Susana Isabel Domingues Coelho da Fonseca**

1. Habilitações Académicas (HA)

A avaliação da titularidade de grau académico, com ponderação da licenciatura correspondente ao perfil exigido, bem como a posse de outra habilitação académica superior na mesma área com relevância para o desempenho do cargo, com a seguinte valorização, até ao máximo de 20 pontos:

Licenciatura não preferencial	12 pontos
Licenciatura preferencial para o cargo	16 pontos
Mestrado	18 pontos
Doutoramento	20 pontos
Total	16

Estes valores
não são
cumulativos

2. Formação Profissional (FP) *

Avaliação de formação e aperfeiçoamento profissional relevante com as exigências e as competências para o exercício da função.

Formação	Valoração	N.º Formações	Avaliação
Sem participação em ações de formação profissional	0	0	0
Por cada participação em ação de formação até 30 horas, inclusive	1	72	72
Por cada participação em ação de formação superior a 30 horas e inferior ou igual a 60 horas	3	0	0
Por cada participação em ação de formação superior a 60 horas e inferior ou igual a 90 horas	5	0	0
Por cada participação em ação de formação superior a 90 horas	8	2	16
Com FORGEP/CAGEP	10	1	10
Total			20

* Estes valores
são cumulativos
até ao máximo
de 20 valores

3. Experiência Profissional (EP)

Avaliação com apreciação da natureza e duração das funções exercidas, os conhecimentos profissionais adquiridos em atividades anteriores ao concurso, dividida em cinco subfactores:

Antiguidade na Administração Pública (TAP)	
≤ 6 anos	0 pontos
> 6 anos e < 12 anos	12 pontos
> 12 anos e ≤ 18 anos	14 pontos
> 18 anos e ≤ 24 anos	16 pontos
> 24 anos e ≤ 30 anos	18 pontos
> 30 anos	20 pontos
Total	20

Exercício em Funções na Área a Concurso (EFAC)	
Sem exercício de funções na área	0 pontos
< 1 ano	5 pontos
≥ 1 ano e < 3 anos	10 pontos
≥ 3 anos e < 7 anos	15 pontos
≥ 7 anos	20 pontos
Total	20

Parâmetro
majorado
duas vezes

Exercício em Funções Dirigentes/Chefia (EFD)	
Sem exercício de funções	0 pontos
< 1 ano	5 pontos
≥ 1 ano e < 3 anos	10 pontos
≥ 3 anos e < 7 anos	15 pontos
≥ 7 anos	20 pontos
Total	20

Parâmetro
majorado
duas vezes

$$\text{Experiência Profissional (EP)} = \frac{\text{TAP} + 2 \cdot \text{EFAC} + 2 \cdot \text{EFD}}{5} \quad 20$$

A classificação da Avaliação Curricular decorre da aplicação da seguinte fórmula:

$$\text{Avaliação Curricular (AC)} = \frac{(3 \cdot \text{HA}) + (3 \cdot \text{FP}) + (4 \cdot \text{EP})}{10}$$

Em que :	Habilitação Académica (HA) =	16,00	Formação Profissional (FP) =	20,00	Experiência Profissional (EP)	20,00		
Em que:	HA * 3 =	48	+	FP * 3	60,00	EP * 4	+	80,00

AVALIAÇÃO OBTIDA: 18,80 Valores

A Presidente,


(Susana Isabel Ferreira Guedes Pombo)

O 1.º Vogal


(Dália da Conceição Ribeiro)

A 2.º Vogal


(Helena Isabel Canejo Lalanda Ribeiros)